**Verbale di accordo sindacale per ricorso assegno ordinario (F.I.S.) - Emergenza COVID19**

(art.. 29 e ss. del D. Lgs. 148/2015, art. 19 del D.L. 18/2020)

Addì xx/yy/zzzz, alle ore xx/yy circa, si sono incontrati, in modalità telematica:

* La Società **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, in persona del legale rappresentante \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nel prosieguo “l’Azienda” o “il Datore di Lavoro”
* **FILT - CGIL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, nella persona del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* **FIT - CISL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,** nella persona del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* **UILtrasporti \_\_\_\_\_\_\_\_\_**, nella persona del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Premesso che**

1. L’azienda applica il CCNL per i Dipendenti delle Agenzie Marittime Raccomandatarie Agenzie Aeree e Mediatori Marittimi ed occupa alle proprie dipendenze n. \_\_\_\_ lavoratori, così suddivisi in ambito territoriale:
   1. Sede di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nn. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
   2. Sede di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nn. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
   3. Sede di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nn. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
   4. Sede di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nn. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
2. L’azienda è tenuta al versamento della contribuzione al FIS e, in base alla normativa vigente, ha diritto a richiedere le prestazioni di integrazione salariale previste;
3. Dalla data del 23 febbraio 2020 è in atto la nota epidemia del virus COVID 19 che ha portato il Governo ad emanare provvedimenti d’urgenza, tra cui, in particolare, il D.P.C.M. 11/03/2020 e, da ultimo, il D.L. 18/2020;
4. L’azienda si trova ad affrontare una imprevedibile e pervasiva crisi, imputabile direttamente alle condizioni di emergenza generate dal coronavirus, con conseguente ed inderogabile necessità di ridurre/sospendere l’attività lavorativa del personale dipendente, al fine di contenere le ripercussioni economiche, ottenere i materiali necessari a riprendere la produzione, sanificare gli ambienti e garantire la sicurezza di lavoratori, fornitori e clienti;
5. L’azienda ha comunicato alle Organizzazioni Sindacali competenti sul territorio tale necessità ai sensi della normativa vigente;
6. L’azienda ha illustrato alle Organizzazioni Sindacali la situazione e le prospettive di ripresa dell’attività al termine del periodo di integrazione salariale richiesta;
7. Le parti, alla luce delle criticità causate dall’epidemia concordano sulla necessità di ricorrere al FIS-assegno ordinario;

**Tutto ciò premesso, si conviene e stipula quanto segue:**

1. L'azienda provvederà a ridurre l'orario di lavoro, fino a zero ore qualora occorresse, per numero \_\_\_\_\_\_ lavoratori, così distribuiti sulle varie sedi
   1. Sede di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nn. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
   2. Sede di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nn. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
   3. Sede di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nn. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
   4. Sede di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nn. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
2. Ai sensi dell'art. 19 del D.L. 18/2020, le sospensioni/riduzioni avranno durata prevista pari a n. \_\_\_ settimane a decorrere dal giorno\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (max. 9 settimane con possibile decorrenza anche retroattiva dal 23/02/2020).
3. Le parti convengono altresì sull’importanza di utilizzare la modalità di Smart Working per tutti i lavoratori che possano prestare la propria attività in tal modo.
4. L’utilizzo del FIS-assegno ordinario, avverrà, ove possibile, con una rotazione del personale sospeso con quello al lavoro, compatibilmente con la fungibilità delle mansioni e delle professionalità acquisite dai singoli lavoratori nel corso del rapporto e comunque in base alle esigenze tecnico, organizzative e produttive.
5. L'integrazione salariale sarà anticipata dall'azienda in occasione del pagamento dello stipendio di competenza e provvederà al conguaglio delle poste con INPS. (oppure considerata le difficoltà di liquidità della società a causa della riduzione/cessazione dell’attività l’azienda provvederà a chiedere il pagamento diretto da parte dell’INPS)
6. Il datore di lavoro si impegna inoltre a trasmettere l'apposita domanda telematica all'INPS.
7. Le parti convengono sull'opportunità di incontrarsi nuovamente al termine del periodo di integrazione salariale, nel rispetto dei provvedimenti sanitari previsti, al fine di confrontarsi sull'utilizzo dell'ammortizzatore sociale e sull'auspicata ripresa dell'attività lavorativa.
8. Le parti al termine di ampia discussione danno atto di aver proficuamente esperito e concluso con esito positivo la procedura di consultazione sindacale.

**Letto, confermato e sottoscritto**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nella qualità**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Federagenti (o Associazione territorialmente competente)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, per \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ CGIL Genova**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, per** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ CISL Genova**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,** **per \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ UIL Liguria**